

# 新北市淡水區新市國民小學特殊優良教師遴選作業要點

110年1月11日經本校擴大行政會議訂定通過

- 一、為提振新北市淡水區新市國民小學（以下簡稱本校）教育人員專業精神、激勵服務熱忱，增進學校教育效能，營造社會尊師重道風氣，特訂定本要點。
- 二、本要點適用對象為本校及附設幼兒園之現職編制內各類合格專任教學人員，且具中華民國國籍者。
- 三、推薦類組如下：
  - （一）專業領域教師類組：語文與社會科學、數學與自然科學（含資訊教育領域）、藝術藝能學科（含綜合活動領域、音樂、藝術、軍護、體育等）、輔導、特殊教育、幼兒教育（含學前特殊教育）等。
  - （二）導師類組。
  - （三）學校行政類組。  
前項第一款至第三款類組報名職稱，應依新北市立國民小學組織規程、新北市立國民中學及國民中小學組織規程及幼兒園行政組織及員額編制標準之規定。
- 四、推薦基準如下：
  - （一）基本條件：服務教職五年以上，且在本校服務滿一年，品德優良、服務熱心、教學績優，最近五年考（績）核或評鑑結果，均核定通過、晉級或發給獎金。
  - （二）積極條件，具有下列具體成效之一者：
    1. 從事教職盡心盡力，有具體成效，且深受家長、學生及同事肯定。
    2. 充分發揮專業精神及教育愛，具有端正教育風氣之特殊事蹟。
    3. 在其專業領域有創新、顯著發展或在教育崗位上有特殊貢獻。
    4. 對執行教育政策或重大議題成績卓著。
  - （三）特殊條件，過去年度曾獲頒教育部或本市優秀教育人員、教育文化專業獎章、教學卓越獎、校長領導卓越獎、推展學校體育績優個人獎、優良特殊教育人員、優良學生事務及輔導人員、教保服務績優人員等獎項之一者，得優先推薦。
  - （四）消極條件，曾具有下列情形之一者，均不得推薦：
    1. 曾體罰學生。
    2. 曾參加校內外不當補習。
    3. 具有教師法第十四條第一項各款所定之情事之一。
    4. 具有教育人員任用條例第三十一條各款所定情事之一。
    5. 涉性侵害或性騷擾事件或尚在調查階段。
    6. 於不適任教師、運動教練、軍護人員、校長或園長處理程序中。

7. 曾受刑事、懲戒處分或最近五年內平時考核申誡以上處分。
8. 曾違反學術倫理或尚在調查階段。
9. 其他有違師道之不良情事。

五、遴選程序、名額及表揚：

(一) 由教務處及人事室就本校符合第二點及前點規定之教師，產製各推薦類組（專業領域教師類組、導師類組及學校行政類組）教師票選名單，由本校全體教職員組成遴薦會議，進行兩階段票選：

1. 第一階段票選：

就各推薦類組分別票選出一名。

2. 第二階段票選：

經第一階段票選各推薦類組最高票者，參加第二階段票選。

(二) 表揚：

1. 經前款第一階段票選各推薦類組最高票者，由本校公開表揚頒獎。

2. 經前款第二階段票選最高票者，優先推薦代表本校參加新北市特殊優良教師評選。

(三) 遴薦會議所有出席之人員皆有投票權；其票選應以公開、公平、公正、無記名方式進行。

六、曾榮獲本市特殊優良教師者或教育部師鐸獎者，三年內不得再接受推薦。

七、本作業要點經校長核定後實施，修正時亦同。

承辦人：人事主任 黃靜芳

校長：

校長 陳佩芝