

# 新北市淡水區新市國民小學代理教師考核暨再聘辦法修正前後對照

106年05月05日教師評審委員會議決通過

109年09月11日教師評審委員會修正通過

## 壹、依據

- 一、~~本辦法~~中小學兼任代課及代理教師聘任辦法（以下簡稱聘任辦法）~~辦理~~。
- 二、公立高級中等以下學校教師成績考核辦法（以下簡稱考核辦法）。
- 三、新北市教師進修研習實施要點（以下簡稱研習要點）。
- 四、教育部「國民中學與國民小學實施校長及教師公開授課參考原則」。

## 貳、目的

- 一、穩定教師工作任期，以維護學生學習權益。
- 二、吸引有熱忱、服務成績優良的優質代理教師持續留任。
- 三、增加代理教師對學校認同感，凝聚全校共識。

## 參、適用對象

- 一、本校公開甄選經教師評審委員會審查通過聘任之 3 個月以上代理教師（以下簡稱受評教師）。
- 二、前項教師符合聘任辦法第三條第三項第一款資格者，得依聘任辦法第五條規定暨本辦法辦理再聘；未符合聘任辦法第三條第三項第一款資格者，本校教師評審委員會得依評核結果，留做參考。

## 肆、評核方式

- 一、教學觀察評核（~~42~~ ~~55~~ %）：評分表詳如《附件 1》
  - （一）教學觀察結合公開授課為原則，若有特殊考量，亦可分開辦理。
  - （二）~~經由本校~~教學觀察評核需涵蓋共備、觀、議課之表現~~小組成員入班觀課~~，並將評核~~觀課~~結果以觀察教學成績評分表紀錄。
  - （三）每位小組成員需入班觀課時間達 20 分鐘以上。
  - （四）教學觀察評核於每年~~三四~~至五月進行，評分表於六月初完成彙整。
- 二、平時服務評核（~~52~~ ~~35~~ %）：評分表詳如《附件 2》
  - （一）平時服務評核分為工作表現（40%）、進修研習（8%）、服務貢獻（4%）：
    1. 工作表現：參考考核辦法第4條第1項，受評教師自評後，由評核委員複評。
    2. 進修研習：研習要點規定學校及幼兒園應鼓勵教師進修研習，每校每園每年教師平均研習時數應達 54 小時以上為目標，每 7 小時 1 分，最高採記 8 分，小數點後 1 位餘數無條件捨去。
    3. 服務貢獻：在校教學服務年資，每學期 0.5 分，最高採記 4 分。
  - （二）平時服務評核小組成員需觀察記錄受評教師平時表現，評定評核成績。
  - （三）平時服務評核於六月初評定成績。
- 三、教師優良具體事蹟（~~6~~ ~~10~~ %）：書面報告詳如《附件 3》

(一)由受評教師自行填列，並於五月底交由行政業務單位複評。

(二)行政業務單位於六月初完成複評。

四、評核小組成員對於受考核之代理教師各項表現，應秉持客觀、公平、公正的態度，切實考核與其考核項目有關之事實並評擬分數。

五、評核成績於六月中提交本校教師評審委員會，作為後再聘或招聘代理教師之參考。

#### 伍、 評核小組

一、教學觀察評核小組：~~由~~本校教師評審委員計 9 人為當然成員組成，並邀集受評教師所屬之學年老師或領域代表擔任小組成員。

二、平時服務評核小組：由教務主任、學務主任、總務主任、輔導主任、國際教育處主任、學年主任計 11 人組成。

#### 陸、 再聘作業(依作業程序調整原條文排序)

一、辦理代理教師再聘時，需確認次一學年（學期）代理教師缺額需求後，始得辦理再聘作業。

二、受評教師有意申請再聘者，得於規定期限內向人事室提出申請，申請表詳如《附件 5》。

三、教師評審委員會於辦理再聘審查時，得邀請代理教師列席，說明教學理念及接受委員詢問相關事項。

四、評核結果依成績高低排序作為次一學年（學期）辦理代理教師再聘時提供教師評審委員會審查之依據。

~~五、再聘免經公開甄選之代理教師人數，以不超過次一學年（學期）出缺總數之 60 %為原則，餘缺以公開方式辦理甄選。但當受評教師之平均考評分數達 90 分以上時，得酌予增加辦理再聘之人數。~~

五、受評教師之平均考評分數達 75 分以上時，經教評會討論通過後，得予再聘免經公開甄選。

~~六、依成績高低排序決定正取人員，並得視需要酌列分數達 80 分以上之備取人員；當正取人員無意願接受再聘或應聘後因其他事由無法到職時，逕由備取人員依序遞補之。~~

六、獲再聘教師無意願接受再聘或應聘後因其他事由無法到職時，餘缺以公開方式辦理甄選。

~~柒、受考人考評結果無須核發考核通知書予各受考人，然平均考評成績達 75 分以上者，得列為開立離職（服務）證明文件時註記「服務成績優良」之依~~

據。

### 柒、離職（服務）證明文件

一、受考人考評結果無須核發考核通知書予各受考人。

二、平均考評成績達 75 分以上者，得列為開立離職（服務）證明文件時註記「服務成績優良」之依據。

三、有未符合「公立高級中等以下學校教師成績考核辦法」第4條第1項第4、7、8款事實者，無論平均考評成績，離職（服務）證明文件均不予註記「服務成績優良」。

捌、本考核辦法如有未盡事宜，悉依相關法令規定辦理。

玖、本辦法經教師評審委員會議通過，校長核定後實施，修正時亦同。

# 新北市淡水區新市國民小學代理教師教學觀察評核表

|        |  |      |  |
|--------|--|------|--|
| 代理教師姓名 |  | 授課科目 |  |
|--------|--|------|--|

| 評分內容      | 評分向度       | 教學觀察檢核重點                               | 教師表現事實<br>補充摘要敘述 | 分數42 55%<br>百分比 | 分數 |
|-----------|------------|--|------------------|-----------------|----|
| 一、課程設計與教學 | 1. 教學規劃與評量 | 1-1 充分做好課前/輔助教材之準備，並熟悉課程內容。            |                  | 10%             |    |
|           |            | 1-2 清楚呈現教材內容，表達清晰易懂。                   |                  |                 |    |
|           |            | 1-3 能依學生評量進行多元教學，規劃學生作業並用心批閱。          |                  |                 |    |
|           | 2. 教學能力    | 2-1 能依學生不同的需求實施補救或充實教學。                |                  | 10%             |    |
|           |            | 2-2 適當運用肢體語言表達教學內容，適時歸納教學重點。           |                  |                 |    |
|           | 3. 教學方法    | 3-1 依教材性質與學生特性選擇適切的教學方法。               |                  | 10%             |    |
|           |            | 3-2 教學活動能引發學生的學習興趣並維持持續參與。             |                  |                 |    |
|           |            | 3-3 善用各種教學資源（如圖書館、網路、多媒體……）提供學生適切的學習活動 |                  |                 |    |
|           | 二、班級經營與輔導  | 4-1 建立有助於學習的班級常規。                      |                  | 12%<br>25%      |    |
|           |            | 4-2 營造積極的班級學習氣氛。                       |                  |                 |    |
|           |            | 4-3 師生關係和諧，良好的親師溝通與合作。                 |                  |                 |    |
|           |            | 4-4 輔導學生生活規範，改善學生學習困擾與行為偏差。            |                  |                 |    |
| 總分        |            | 分數高於40 50或低於30 39請說明                   | 說明欄              | 42%<br>55%      |    |

觀察教師簽名（日期、時間）：

# 新北市淡水區新市國民小學代理教師平時服務評核表

|                |  |            |  |
|----------------|--|------------|--|
| 代理教師姓名<br>(簽名) |  | 職務<br>(自填) |  |
|----------------|--|------------|--|

| 項目   | 工作、學識及才能項目考評內涵                                |  | 分數 52 35 % |  |           |
|--|---|--|------------|--|-----------|
|  |   |  | 百分比        | 自評   | 評核委員      |
| 工作表現<br>(公立高級中等以下<br>學校教師成績考核辦<br>法第4條第1項) | (一)按課表上課，教法優良，進度適宜，成績卓著。                      |  | 10%        |  |           |
|  | (二)訓輔工作得法，效果良好。                               |  | 10%        |  |           |
|  | (三)服務熱誠，對校務能切實配合。                             |  | 10%        |  |           |
|  | (五)品德生活良好能為學生表率。                              |  | 10%        |  |           |
|  | (六)專心服務，未違反主管教育行政機關有關兼課兼職規定。                  |  | -          | <input type="checkbox"/> 是<br><input type="checkbox"/> 否 | 人事室<br>評核 |
|  | (四)事病假併計在十四日以下，並依照規定補課或請人代課。                  |  | -          | -  | 人事室<br>考核 |
|  | (七)按時上下課，無曠課、曠職紀錄。                            |  | -          | -  | 人事室<br>考核 |
|  | (八)未受任何刑事、懲戒處分及行政懲處。但受行政懲處而於同一學年度經獎懲相抵者，不在此限。 |  | -          | -  | 人事室<br>考核 |
| 進修研習<br>(新北市教師進修<br>研習實施要點)                | 最高採記<br>8 3分                                  | 能因應教學需求，配合薦派或主動參與教學相關研習，7 35小時1分，線上研習是否符合教學相關由教務處認定。<br>◎每年度申請僅採記前年度6月1日至本年度5月31日之研習時數 | 8 3%       | -  | 教務處<br>計算 |
| 服務貢獻                                       | 在校年資最高採記4分                                    | 在校教學服務年資<br>(每學期0.5分，不含實習)   | 4%         | -  | 人事室<br>計算 |
| 總 分  |   |  |            | 52<br>35%  |           |

評核委員簽名(日期)：

人事室：

教務處：

## 新北市淡水區新市國民小學代理教師優良具體事蹟書面報告

|                |  |            |  |
|----------------|--|------------|--|
| 代理教師姓名<br>(簽名) |  | 事蹟採計<br>時間 | 自        年        月        日起<br>至        年        月        日止 |
|----------------|--|------------|--|

| 項次       | 優良具體事蹟紀錄<br>(依教學總輔條列式敘述)  | 業務單位  |    |
|----------|---|---|----|
|          |   | 審核  | 核章 |
| 範例       | 指導學生參加校內語文競賽。   |   |    |
|          | 指導學生參加校內語文競賽，學生○○○獲得第 1 名。  |   |    |
|          | 於○月○日辦理本班親山活動，全班○個家庭參加，活動圓滿，增進班親情誼。   |   |    |
| 1        |   | <input type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 不符合 |    |
| 2        |   | <input type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 不符合 |    |
| 3        |   | <input type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 不符合 |    |
| 4        |   | <input type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 不符合 |    |
| 5        |   | <input type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 不符合 |    |
| 6        |   | <input type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 不符合 |    |
| 7        |   | <input type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 不符合 |    |
| 建議<br>加分 |   | <input type="checkbox"/> 符合<br><input type="checkbox"/> 不符合 |    |
| 總分       | 最高採記 6 <del>10</del> 分  | 6 <del>10</del> %   |    |
| 說明       | 1 優良事蹟由代理代課教師本人填寫，經業務單位核章認可後每項加 0.5 分。<br>2 建議加分項目 經校長核可後，納入總分計算。<br>3 若表格不足，請自行增列。 |   |    |

統計委員簽名：

《附件 4》

# 新 北 市 淡 水 區 新 市 國 民 小 學 代 理 教 師 考 核 總 表

|        |  |
|--------|--|
| 代理教師姓名 |  |
|--------|--|

| 考核項目              | 得分   |      |      |      |      |      |      |      |      |       |    |
|-------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|----|
|                   | 成績 1 | 成績 2 | 成績 3 | 成績 4 | 成績 5 | 成績 6 | 成績 7 | 成績 8 | 成績 9 | 成績 10 | 平均 |
| 教學觀察<br>(42 55%)  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |    |
| 平時服務<br>(52 35%)  |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |    |
| 優良具體事蹟<br>(6 40%) |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |    |
| 總分                |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |    |

統計委員簽名：

## 新北市淡水區新市國民小學代理教師再聘申請書

本人\_\_\_\_\_係貴校依「中小學兼任代課及代理教師聘任辦法」

（以下簡稱聘任辦法）經公開甄選聘任之代理教師，且符合聘任辦法第三條第三項第一款資格，如貴校欲於\_\_\_\_\_學年度再聘代理教師，本

人：

☐有意願參加代理教師再聘審查作業

☐無意願參加代理教師再聘審查作業

並接受貴校審查之結果。

此致

新北市淡水區新市國民小學

申請人：(簽名)

中 華 民 國                      年                      月                      日

註：本申請表請於\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前繳回人事室，謝謝。